

ENTENDERTE **CAMBIA** LA FORMA EN QUE CONECTAS

Una experiencia DISC para
transformar diferencias en
fortalezas y construir equipos que
se comunican mejor.

No todos pensamos igual.

Ahí comienza el verdadero
potencial del equipo.



LAS DIFERENCIAS NO SON EL PROBLEMA

El problema comienza cuando no sabemos interpretarlas.

Dentro de un mismo equipo hay maneras distintas de pensar, comunicar y decidir.

Cuando no comprendemos esas diferencias, aparecen dificultades.



Malentendidos



Frustración



Falta de
coordinación



Conflictos
innecesarios



Comunicación
poco efectiva



Dificultad para
ponerse de acuerdo



PERSONAL INSIGHTS AYUDA A CAMBIAR LA PREGUNTA



¿Por qué esta
persona actúa así?



¿Qué necesita para
que podamos trabajar
juntos?



El programa te brinda el lenguaje y la confianza para comprender las diferencias, convertirlas en oportunidades y **transformar la forma en que te relacionas con los demás.**

UN PERFIL PUEDE EXPLICARTE, UNA EXPERIENCIA PUEDE TRANSFORMAR AL EQUIPO

Cada participante descubre su estilo conductual y recibe un reporte individual DISC. Pero el verdadero descubrimiento ocurre cuando entendemos cómo convivimos con estilos diferentes.

Con este taller, reconocerán:

- ✓ Qué motiva su comportamiento.
- ✓ Qué valoran al tomar decisiones.
- ✓ Qué comportamientos pueden generar tensión.
- ✓ Cómo pueden flexibilizar su estilo.
- ✓ Qué aporta realmente al equipo.



No se trata de cambiar a otros, sino de **entenderse para colaborar mejor.**

Se trata de **ampliar la forma** en que nos relacionamos.

Comprender nuestros estilos y los de los demás es el primer paso para construir **equipos más conscientes, efectivos y humanos.**

CUATRO FORMAS DE VER UNA MISMA REALIDAD

Las personas pueden compartir un objetivo y tener estrategias completamente distintas.



DOMINANCIA RESULTADOS

Aporta:

- Determinación
- Enfoque
- Decisión
- Coraje
- Orientación a resultados

Recuerda:

Busca tener control y simplificar para llegar a lo esencial.



INFLUENCIA INTERACCIÓN

Aporta:

- Apertura
- Persuasión
- Creatividad
- Optimismo
- Conexión

Recuerda:

Escuchar y enfocarse en las personas y los detalles.



SERENIDAD ESTABILIDAD

Aporta:

- Paciencia
- Escucha
- Colaboración
- Observación
- Apoyo

Recuerda:

Valorar el acuerdo y mantener el ritmo de las personas.



CUMPLIMIENTO ANÁLISIS

Aporta:

- Estructura
- Claridad
- Precisión
- Evaluación
- Exactitud

Recuerda:

Enfocarse en los detalles y mantener altos estándares con las conclusiones en mente.



Todos poseemos una combinación de tendencias.
El perfil no limita: ayuda a comprender.

CUANDO EL EQUIPO SE ENTIENDE CAMBIA LA CONVERSACIÓN



COMUNICAR CON CLARIDAD

Reconocer qué motiva y cómo se comunica cada persona permite crear mensajes más claros y con mayor impacto.



APROVECHAR LA DIVERSIDAD

Entender qué nos hace únicos y qué nos une, impulsa mejores ideas y soluciones en conjunto.



FLEXIBILIZAR SU ESTILO

Saber ajustar la forma de comunicar y trabajar reduce fricción y acelera acuerdos.



ABORDAR LOS CONFLICTOS

Entender nuestras diferencias permite resolver tensiones de manera constructiva.



CONSTRUIR CONFIANZA

Comprender las intenciones detrás de cada estilo fortalece relaciones más sólidas y auténticas.



COLABORAR CON MAYOR EFICIENCIA

Trabajar desde la comprensión y el respeto mutuo eleva el nivel de colaboración del equipo.

**EQUIPO QUE
SE ENTIENDE**



El objetivo no es que las personas mencionen cuatro colores. Es que utilicen lo descubierto para relacionarse con mayor inteligencia, empatía y flexibilidad.

DEL DESCUBRIMIENTO INDIVIDUAL AL ENTENDIMIENTO COLECTIVO



01



ME DESCUBRO

Exploro mi estilo de comportamiento, mis preferencias y motivadores.

02



COMPRENDO MI IMPACTO

Reconozco cómo mi forma de ser e interactuar influye en los demás y en los resultados.

03



DESCUBRO AL EQUIPO

Identifico los distintos estilos de mis compañeros, y comprendo cómo deciden, colaboran y responden ante la presión.

04



APRENDO A FLEXIBILIZARME

Practico nuevas formas de acercarme a partir de diferentes estilos.

05



CONSTRUIMOS UN LENGUAJE COMÚN

Creamos un código de comprensión que fortalece la confianza y mejora nuestra forma de trabajar juntos.

06



LLEVAMOS EL APRENDIZAJE AL TRABAJO

Lo aplicamos en nuestro día a día para establecer acuerdos y adoptar comportamientos prácticos que impulsen los resultados.

UNA EXPERIENCIA PARA EQUIPOS QUE QUIEREN COLABORAR MEJOR



MODALIDAD

Presencial o virtual



DURACIÓN

De 4 a 8 horas



PARTICIPANTES

De 10 a 50 personas



QUÉ INCLUYE

Reporte DISC, dinámicas y herramientas

ESPECIALMENTE VALIOSO PARA:

- ✓ Equipos nuevos o reestructurados.
- ✓ Líderes que buscan mejorar su colaboración con equipos.
- ✓ Áreas con comunicación intermitente o desafíos de coordinación.
- ✓ Equipos multidisciplinarios.
- ✓ Procesos de integración, alineación o cambio organizacional.
- ✓ Equipos que buscan tomar mejores decisiones en conjunto.
- ✓ Grupos que desean mejorar su coordinación.



Unificación: construir mayor cohesión.



Visión empática: integrar las perspectivas de los demás.



Priorización: reconocer qué necesita atención.



Confianza: fortalecer relaciones auténticas.



Comunicación: conversar más allá de los perfiles.



Solución de conflictos: convertir la tensión en colaboración.



TU EQUIPO YA TIENE DIFERENTES FORTALEZAS. EL SIGUIENTE PASO ES APRENDER A CONECTARLAS.

Cuando las personas comprenden su propio estilo, dejan de reaccionar únicamente desde él.

Cuando aprenden el estilo de los demás, se abren espacios para la conversación, la colaboración y mejores resultados en conjunto.

Personal Insights permite ver las diferencias como piezas complementarias que suman, fortalecen la confianza y elevan el desempeño del equipo.

**QUE TU EQUIPO DEJE DE LIMITARSE A
CONVIVIR Y COMIENCE A ENTENDERSE.**

**Construyamos una experiencia Personal Insights
para tu organización.**



55 6833 9923



info@mxlighthouse.com



mxlighthouse.com